

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
1	Pleno del Consejo de Nacional de Salud	Direccionamiento estratégico en concertar la aplicación de la política y del Plan Estratégico Nacional de Salud y evaluarlos con la periodicidad prevista en la Ley Orgánica de Salud	De conformidad al reglamento Orgánico por Procesos del Consejo de Nacional de Salud, en el Direccionamiento estratégico de las políticas establece: Misión.- Orientar y direccionar la política de salud en el marco de la Ley Orgánica para impulsar la construcción del Sistema Nacional de Salud.		
2	Directorio del Consejo Nacional de Salud	Gestión estratégica de las políticas, directrices, planes y proyectos, establecer los procesos y estrategias necesarios para la implementación de líneas de acción del Plan Estratégico Nacional de Salud	De conformidad al reglamento Orgánico por Procesos del Consejo de Nacional de Salud, en la Gestión estratégica de las políticas establece: Misión.- Desarrollar y gestionar la implementación del Plan Estratégico y consensuar estrategias para la aplicación de las normas técnicas definidas por la Autoridad Sanitaria en el Sistema Nacional de Salud.		
3	Dirección Ejecutiva del Consejo Nacional de Salud	Gestión estratégica de las políticas, directrices, planes, proyectos, asegurando el cumplimiento del Plan Operativo para el funcionamiento interno del Consejo Nacional de Salud, así como también la aplicación de las políticas públicas, normas e instrumentos técnicos en el marco de la	De conformidad al reglamento Orgánico por Procesos del Consejo de Nacional de Salud, en la Gestión estratégica de las políticas establece: Misión.- Asegurar y propiciar la eficiente y eficaz aplicación de las políticas públicas, normas e instrumentos técnicos en el marco de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Salud y su reglamento.		
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>					
4	Gestión de la Coordinación Técnica de Organización y Participación Social	Impulsar la construcción del Sistema Nacional de Salud MEDIANTE la gestión técnica orientada a la concertación y consenso de las propuestas de políticas, planes y normativas con los actores del Sistema.	Porcentaje de Consejos Cantonales y provinciales de salud conformados	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
			Porcentaje de Consejos Cantonales y provinciales de salud en funcionamiento	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
5			Porcentaje de avance en la elaboración de los módulos del Plan de capacitación de facilitadores para la conformación de consejos cantonales y provinciales de salud	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
6			Porcentaje de municipios que cuentan con facilitadores capacitados para la conformación de consejos cantonales de salud	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
7			Porcentaje de componentes del Manual de procedimientos para la acreditación de los consejos cantonales y provinciales de salud elaborados	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
8			Porcentaje de componentes del Manual de procedimientos para la elaboración del Plan Integral de Salud de los consejos cantonales y provinciales de salud elaborados	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
9			Gestión de la Coordinación Técnica de Medicamentos e Insumos	Porcentaje de solicitudes del CNMB evaluadas en etapa inicial	Este indicador tiene frecuencia trimestral
10				Porcentaje de solicitudes del CNMB revisadas y evaluadas en segunda etapa	Este indicador tiene frecuencia trimestral
11	Porcentaje de fichas técnicas actualizadas, aprobadas y publicadas en el RT	Este indicador tiene frecuencia trimestral			
12	Gestión de la Coordinación Técnica de Recursos Humanos	Impulsar la construcción del Sistema Nacional de Salud MEDIANTE la gestión técnica orientada a la concertación y consenso de las propuestas de políticas, planes y normativas con los actores del Sistema.	Porcentaje de documentos técnicos concertados con los miembros de la CONARHUS	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
13			Porcentaje de Eventos de diálogo, análisis para discusión de temas relevantes sobre recursos humanos en salud	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
14			Difusión de documentos técnicos concertados por la CONARHUS y aprobados por el Directorio de la Institución	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
15			Porcentaje de avance del sistema de Carrera Sanitaria	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
16	Gestión de la Sub comisión de Historia Clínica	Impulsar la construcción del Sistema Nacional de Salud MEDIANTE la gestión técnica orientada a la concertación y consenso de las propuestas de políticas, planes y normativas con los actores del Sistema.	Porcentaje de avance del documento técnico-jurídico que regula el uso de la historia clínica electrónica	Este indicador tiene frecuencia trimestral	
17			Porcentaje del avance de la concertación con las entidades del SNS	Este indicador tiene frecuencia trimestral	

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>				
18	<b>Gestión de la Coordinación de Gestión de Calidad</b>	Incrementar la eficiencia en la formulación de planes, programas y proyectos MEDIANTE el desarrollo de herramientas de gestión de seguimiento y planificación.	Porcentaje de avance en la elaboración de la proforma institucional 2022	Este indicador tiene frecuencia anual está planificada para el mes de septiembre
19			Porcentaje de avance en la elaboración del Plan Operativo Anual de Gasto Corriente del periodo 2022	En base al techo presupuestario asignado por el Ministerio de Economía y Finanzas y las directrices emitidas, se elaboró el POA institucional, el mismo que cuenta con la aprobación de la Máxima Autoridad con resolución CONASA-DE-2022-0005-R, se logro el 100% producto planificado
20			Porcentaje de certificaciones de disponibilidad POA emitidas	Se emitieron en los meses de enero a febrero 5 certificaciones de disponibilidad de recursos de acuerdo a los requerimientos de las unidades ordenadoras de gasto, logrando cumplir con el 19% de la meta planificada
21			Porcentaje de modificaciones temporales en el POA emitidas	Se emitió en el mes de enero una modificación en el POA institucional de acuerdo al requerimiento establecido, se cumplió con el 14% de la meta planificada
22			Porcentaje de componentes del Plan Estratégico Institucional 2022 - 2025 elaborados	Se cumplió con el 100% de la meta planificada, se entrego el producto final a la SNP y se encuentra aprobado y registrado con Oficio Nro. SNP-SPN-2022-0020-OF 10 de enero de 2022
23			Porcentaje de avance en la elaboración del Modelo de Gestión Institucional	Se cumplió con el 100% de la meta planificada, se entrego el producto final a la unidad de Talento Humano para la aprobación por parte del MDT
24			Porcentaje de actualizaciones en el Sistema SIPeIP realizadas	Se cumplió con la meta planificada del 25%, actualizandose el sistema SIPeIP correspondiente al trimestre de octubre a diciembre 2021.
25			Porcentaje de avance en la elaboración del informe de trámites administrativos	Este indicador tiene frecuencia trimestral
26			Número de informes y reportes de seguimiento y evaluación de la ejecución presupuestaria institucional elaborados	Se cumplio con la meta planificada del 50%, entregando al MEF el informe y reporte de seguimiento y evaluación presupuestaria institucional correspondiente al periodo de junio a diciembre de 2021.
27			Número de informes de seguimiento a la gestión operativa elaborados	Este indicador tiene frecuencia trimestral
28			Número de informes de seguimiento a la ejecución presupuestaria institucional elaborados	Este indicador tiene frecuencia trimestral
29			Porcentaje de avance del proceso de rendición de cuentas de la gestión institucional	Este indicador tiene frecuencia anual está planificado para el mes de marzo
31			Porcentaje de cumplimiento de las fases de mejora continua	Se cumplió con un avance de la gestión del 33% con la entrega del informe de resultados del proceso mejorado en el 2021
32			<b>Gestión de Información y Comunicación Social</b>	Incrementar el posicionamiento de imagen institucional a nivel nacional MEDIANTE gestión de comunicación interna, externa y relaciones públicas.
33	Porcentaje de materiales comunicacionales internos generados o elaborados.	Este indicador tiene frecuencia trimestral		
34	<b>Gestión de Asesoría Jurídica</b>	Incrementar la eficacia y eficiencia de la unidad jurídica MEDIANTE el asesoramiento institucional e Interinstitucional bajo la normativa legal vigente.	Porcentaje de matrices LOTAIP elaboradas y validadas	Se cumplió con la meta planificada del 17% correspondiente a 40 matrices revisadas y evaluadas
35			Porcentaje de criterios y pronunciamientos legales	Este indicador tiene frecuencia trimestral
36			Porcentaje de resoluciones, contratos, convenios y otros	Este indicador tiene frecuencia trimestral
37			Porcentaje de Ejecución presupuestaria	En el mes de febrero se cumplio con una ejecución presupuestaria de 17,70%, se logro sobre pasar la meta propuesta por el MEF del 16,66
38			Porcentaje de ingreso de la proforma presupuestaria en el sistema ESIGEF para la aprobación	Este indicador tiene frecuencia anual está planificado para el mes de octubre
39			Porcentaje de certificaciones realizadas	Se cumplió el 31% de las certificaciones presupetarias solicitadas
40			Porcentaje de Modificaciones presupuestarias realizadas	se cumplió con el 15% de las modificaciones presupuestarias solicitadas.
41			Porcentaje de reprogramaciones financieras realizadas	se cumplió con el 50% de las reprogramaciones presupuestarias solicitadas.

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
42	<b>Gestión de Servicios Institucionales y Financieros</b>	Incrementar la eficacia de la Gestión Administrativa y Financiera, MEDIANTE la evaluación de la ejecución presupuestaria y el fortalecimiento del control interno.	Porcentaje de comprobantes de compromisos realizados	Se cumplió con el 15% de los CUR de compromiso solicitados.
43			Porcentaje de CURs de devengado y regulación IVA realizados	Realicé los CUR's solicitados para continuar con el proceso de pago y regulación IVA.
44			Porcentaje de Informes de ejecución presupuestaria enviados.	Envié el informe de ejecución presupuestaria mensual.
45			Porcentaje de retenciones electrónicas, declaraciones de IVA, renta y carga de anexos realizadas	Se cumplió a tiempo con las obligaciones tributarias que le fueron asignadas a la institución por parte del SRI, se alcanzó la meta planificada del 38%
46			Porcentaje de ajustes contables realizados	Se realizó todos los ajustes contables requeridos, se alcanzó la meta planificada del 9%
47			Porcentaje de cur de ingresos realizados	Se realizó el ingreso de los 150.000 dólares que asigna el IESS para el CONASA cumpliendo con la meta planificada
48			Porcentaje de pagos realizados	Se cumplió el 18% de la meta de pagos programados.
49			Porcentaje de Cuentas institucionales gestionadas	Este indicador tiene frecuencia anual está planificado para el mes de marzo
50			Porcentaje de procesos archivados	Se cumplió el 14% de la meta de procesos archivados.
51			Porcentaje de Planes Anuales de Contratación 2022 realizados	Se elaboró y publicó el Plan Anual de Compras.
52			Porcentaje de procesos de contratación pública 2022 ejecutados	Se cumplió el 7% de la meta de adquisiciones programadas.
53			Porcentaje de mantenimientos del vehículo institucional planificados	Este indicador tiene frecuencia trimestral
54			Porcentaje de Pólizas de seguros renovadas	Este indicador tiene frecuencia anual está planificado para el mes de junio
55			Porcentaje de Informes de bienes sujetos a control e inventario valorado	Se cumplió con el 17% de la meta de informes de activos, bienes sujetos a control e inventario programados.
56			Índice de disponibilidad de la infraestructura tecnológica Base = 85%	Se cumplió con la meta planificada del 85% Aplicación de WAF en Firewall según recomendación de Eucert, registro certificados SSL,captcha
57			Porcentaje de publicaciones y programaciones y estructuras en la web	Se cumplió con la meta planificada del 17% correspondiente a la creación estructuras para año 2022, Enero- Agosto
58				Se cumplió con la meta planificada del 25% correspondiente a la publicación enero, Febrero LOTAIP, Rendición de Cuentas
59			Porcentaje de avance del plan de mantenimiento de equipos de computación	Este indicador tiene frecuencia trimestral
60			Porcentaje de avance del plan de renovación de software	Se cumplió con la meta planificada del 50% correspondiente a la renovación de Cpanel para servidores Hosting <a href="http://www.conasa.gob.ec">www.conasa.gob.ec</a> ; <a href="http://www.conamei-conasa.gob.ec">www.conamei-conasa.gob.ec</a>
62			Índice de satisfacción a los usuarios. Base = 85%	Se cumplió con la meta planificada del 85% correspondiente a la realización de formulario para encuestas de soporte
63		Porcentaje de avance del proyecto de planificación de recursos humanos	Se cumplió con la meta planificada del 25% establecida hasta el mes de febrero. Se trabajó en el levantamiento de plantillas de TH de las Unidades Adjetivas	
64		Porcentaje de avance de la elaboración del Plan de medicina preventiva	Se cumplió con el 100% de la meta establecida. Se elaboró y presentó el Plan anual de Medicina preventiva 2022, el cual fue aprobado por la Máxima Autoridad	
65		Porcentaje de funcionarios atendidos de acuerdo al listado emitido por la Dirección de Medicina Preventiva del IESS	Este indicador tiene frecuencia anual está planificado ejecutar en el mes de diciembre	
66		Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de capacitación	Se cumplió con el 100% de la meta establecida. Se elaboró y presentó el Plan anual de Capacitación 2022 y la matriz de detección de necesidades , los cuales fueron aprobados por la Máxima Autoridad	
67		Porcentaje de funcionarios capacitados de acuerdo al Plan de capacitación	Este indicador tiene frecuencia trimestral	

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
68	<b>Gestión de Talento Humano</b>	Incrementar la eficacia y eficiencia de la Unidad de Talento Humano MEDIANTE la ejecución de los Planes Institucionales de Capacitación, Evaluación del Desempeño, Salud Ocupacional, y la ejecución de procesos de selección de personal en el ejercicio fiscal	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan de evaluación de desempeño	Se cumplió con la meta planificada del 100%, se elaboró y presentó el cronograma de actividades y el Plan anual de Evaluación del desempeño 2022, documentos que fueron aprobados por la Máxima Autoridad
69			Porcentaje de funcionarios evaluados en el CONASA	Este indicador tiene frecuencia anual está planificado para en mes de diciembre
70			Porcentaje de Acciones de personal emitidas	Se cumplió con un 65% de la meta planificada y se evidenció más movimientos de personal de lo planificado
71			Porcentaje de reporte de cálculo de novedades de nómina	Se cumplió con la meta establecida con la elaboraron 4 nóminas mensuales
72			Porcentaje de curs de pago de las nóminas generadas	Se cumplió con la meta establecida con la generación de 4 cur's de pago de las nóminas mensuales
73			Porcentaje de reporte de liquidaciones de haberes	Este indicador tiene frecuencia trimestral
74			Porcentaje de roles de pago de remuneraciones y otros beneficios de personal	Se cumplió con la meta establecida con la generación de 29 roles de pago mensuales
75			Porcentaje de avance de la elaboración del PEM	Se cumplió con la meta establecida con la elaboración y presentación de la matriz PEM , Eventos PEM, Planificación actividades anuales PEM que fueron aprobados por la Máxima Autoridad
76			Porcentaje de avance de la implementación del PEM	Este indicador tiene frecuencia trimestral
<b>LINK PARA DESCARGAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (POA)</b>				
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			28/02/2022	
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			MENSUAL	
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>			COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD	
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>			ING. ARACELIA BENAVIDES	
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			<a href="mailto:aracelia.benavides@conasa.gob.ec">aracelia.benavides@conasa.gob.ec</a>	
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			(02) 383-4015	