

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Pleno del Consejo de Nacional de Salud	Direcciónamiento estratégico en concertar la aplicación de la política y del Plan Estratégico Nacional de Salud y evaluarlos con la periodicidad prevista en la Ley Orgánica de Salud	De conformidad al reglamento Orgánico por Procesos del Consejo de Nacional de Salud, en el Direcciónamiento estratégico de las políticas establece: Misión.- Orientar y direccionar la política de salud en el marco de la Ley Orgánica para impulsar la construcción del Sistema Nacional de Salud.	
2	Directorio del Consejo Nacional de Salud	Gestión estratégica de las políticas, directrices, planes y proyectos, establecer los procesos y estrategias necesarios para la implementación de líneas de acción del Plan Estratégico Nacional de Salud	De conformidad al reglamento Orgánico por Procesos del Consejo de Nacional de Salud, en la Gestión estratégica de las políticas establece: Misión.- Desarrollar y gestionar la implementación del Plan Estratégico y consensuar estrategias para la aplicación de las normas técnicas definidas por la Autoridad Sanitaria en el Sistema Nacional de Salud.	
3	Dirección Ejecutiva del Consejo Nacional de Salud	Gestión estratégica de las políticas, directrices, planes, proyectos, asegurando el cumplimiento del Plan Operativo para el funcionamiento interno del Consejo Nacional de Salud, así como también la aplicación de las políticas públicas, normas e instrumentos técnicos en el marco de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Salud y su reglamento.	De conformidad al reglamento Orgánico por Procesos del Consejo de Nacional de Salud, en la Gestión estratégica de las políticas establece: Misión.- Asegurar y propiciar la eficiente y eficaz aplicación de las políticas públicas, normas e instrumentos técnicos en el marco de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Salud y su reglamento.	
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
4	Gestión de la Coordinación Técnica de Organización y Participación Social	Impulsar la construcción del Sistema Nacional de Salud MEDIANTE la gestión técnica orientada a la concertación y consenso de las propuestas de políticas, planes y normativas con los actores del Sistema.	Porcentaje de Consejos Cantonales y provinciales de salud conformados.	Este indicador no presenta resultados a ejecutarse en el mes de abril en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023, desde el mes de julio.
5			Porcentaje de Consejos Cantonales y provinciales de salud en funcionamiento.	Este indicador no presenta resultados a ejecutarse en el mes de abril en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023, desde el mes de julio.
6			Porcentaje de municipios que cuentan con facilitadores capacitados para la conformación de consejos cantonales de salud.	Este indicador no presenta resultados a ejecutarse en el mes de abril en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023, desde el mes de julio.
8			Porcentaje de municipios con registro en el CONASA de la conformación y funcionamiento de los consejos provinciales y cantonales de salud.	Este indicador no presenta resultados a ejecutarse en el mes de abril en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023, desde el mes de julio.
9			Porcentaje de documentos consensuados entre los miembros de la COPS.	De acuerdo a la planificación del mes de marzo, se generaron dos documentos consensuados: 1)Evaluación de la gestión y definición de acciones y 2) Revisión y actualización de la Guía de conformación de Comités de Salud, evidenciándose un avance del 2% ante un 100% planificado.
10	Gestión de la Coordinación Técnica de Medicamentos e Insumos	Impulsar la construcción del Sistema Nacional de Salud MEDIANTE la gestión técnica orientada a la concertación y consenso de las propuestas de políticas, planes y normativas con los actores del Sistema.	Porcentaje de solicitudes de inclusión, exclusión y/o modificación de medicamento indicación en etapa inicial evaluadas.	De acuerdo con la planificación, en el mes de marzo, se procedió al análisis de evidencia de 3 solicitudes medicamento-indicación para inclusión en primera etapa, evidenciándose en este trimestre un total de 8 solicitudes analizadas lo que equivale a un avance del 50% de cumplimiento ante una meta planificada del 16
11			Porcentaje de informes de primera etapa para inclusión, exclusión y/o modificación de medicamento indicación evaluados en segunda etapa.	De acuerdo con la planificación, en el mes de marzo, se procedió al análisis de evidencia en segunda etapa de 4 solicitudes medicamento indicación para inclusión, evidenciándose en este trimestre un total de 6 solicitudes analizadas lo que equivale a un avance del 40% de cumplimiento ante una meta planificada del 15
12			Porcentaje de informes de segunda etapa para inclusión, exclusión y/o modificación de medicamento indicación aprobados en etapa de deliberación.	De acuerdo con la planificación, en el mes de marzo, se procedió con la deliberación sobre el informe de segunda etapa para inclusión de 1 medicamentoindicación, evidenciándose en este trimestre un total de 1 medicamento indicación aprobado, lo que equivale a un avance del 10% de cumplimiento ante una meta planificada del 10
13			Porcentaje de etapas del proceso de publicación del CNMB.	Este indicador no presenta resultados en este mes de marzo, su planificación en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023 esta planteada desde el mes de abril.
14			Porcentaje de componentes de la Política Nacional de Medicamentos actualizados a la normativa vigente.	Este indicador no presenta resultados en este mes de marzo, su planificación en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023 esta planteada desde el mes de junio.
			Porcentaje de componentes del Manual de procedimientos de la CONAMEI actualizados.	Este indicador no presenta resultados en este mes de marzo, su planificación en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023 esta planteada desde el mes de abril.
20	Gestión de la Coordinación Técnica de Recursos Humanos	Impulsar la construcción del Sistema Nacional de Salud MEDIANTE la gestión técnica orientada a la concertación y consenso de las propuestas de políticas, planes y normativas con los actores del Sistema.	Porcentaje de componentes de la Política Nacional de Recursos Humanos adaptados a la LOCS y Normativa vigente.	Este indicador no presenta resultados en este mes de marzo, su planificación en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023 esta planteada desde el mes de mayo.
21			Porcentaje de eventos de diálogo, análisis y aportes para la elaboración de Normas secundarias y relacionadas establecidas en el Reglamento de la LOCS.	De acuerdo con la planificación realizada para el mes de marzo se concluyó con el Reglamento a la LOCS, actualmente se encuentra en revisión por las autoridades pertinentes, esta gestión evidencia un avance del 100% planificado.

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
24	Gestión de la Sub comisión de Historia Clínica	Impulsar la construcción del Sistema Nacional de Salud MEDIANTE la gestión técnica orientada a la concertación y consenso de las propuestas de políticas, planes y normativas con los actores del Sistema.	Porcentaje de avance de los componentes consuados del plan de capacitación.	En el mes de marzo no se evidencia reporte de resultados en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023
25			Porcentaje de cobertura de los eventos de capacitación en el uso de la herramienta para la medición de la madurez funcional y tecnológica de la Historia Clínica Electrónica.	En el mes de marzo no se evidencia reporte de resultados en el Plan Operativo Anual de Gestión institucional 2023
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
27	Gestión de la Coordinación de Gestión de Calidad	Incrementar la eficiencia en la formulación de planes, programas y proyectos MEDIANTE el desarrollo de herramientas de gestión de seguimiento y planificación.	Porcentaje de avance a la gestión en Seguimiento, Planificación y Procesos institucionales	En el mes de marzo se logró ejecutar un avance acumulado del 34% de la meta anual planificada del 100%, generándose 82 productos de 243 productos planificados en el Plan Operativo anual 2023.
			Porcentaje de cumplimiento con los proyectos de mejora continua institucional	En el mes de marzo no se generaron matrices de la aplicación de la mejora continua, sin embargo se logró enviar dentro de los tiempos establecidos los procesos a ser priorizados de enero a diciembre 2023, se logró un avance del 8% ante una meta planificada del 100%
28	Gestión de Información y Comunicación Social	Incrementar el posicionamiento de imagen institucional a nivel nacional MEDIANTE gestión de comunicación interna, externa y relaciones públicas.	Porcentaje de avance a la gestión comunicacional tanto interna como externa.	En el mes de marzo se planificaron los 183 productos comunicacionales de los cuales se ejecutaron 41 productos cumpliendo con la meta planificada del 22% ante una meta planificada anual del 100%.
			Porcentaje de visualizaciones del contenido comunicacional generadas.	Es un indicador que se reporta de manera semestral en el Plan Operativo Anual 2023
29	Gestión de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficacia y eficiencia de la unidad jurídica MEDIANTE el asesoramiento institucional e interinstitucional bajo la normativa legal vigente.	Porcentaje de avance a la gestión jurídica institucional.	En el mes de marzo se logró ejecutar un avance acumulado del 31% de la meta anual planificada del 100%, generándose 15 productos de 48 productos planificados en el Plan Operativo anual 2023.
30	Gestión de Servicios Institucionales y Financieros	Incrementar la eficacia de la Gestión Administrativa y Financiera, MEDIANTE la evaluación de la ejecución presupuestaria y el fortalecimiento del control interno.	Porcentaje de avance a la gestión administrativa y financiera institucional.	En el mes de marzo se logró ejecutar un avance acumulado del 36% de la meta anual planificada del 100%, generándose 117 productos de 477 productos planificados en el Plan Operativo anual 2023.
31			Porcentaje de ejecución presupuestaria Gasto Corriente	El Consejo Nacional de Salud cumplió con una ejecución presupuestaria acumulada del 18,04% ante una meta mensual planificada del 17,97% de acuerdo con el porcentaje del 24,99% recomendado por el ente rector MEF
33	Talento Humano	Incrementar la eficacia y eficiencia de la Unidad de Talento Humano MEDIANTE la ejecución de los Planes Institucionales de Capacitación, Evaluación del Desempeño, Salud Ocupacional, y la ejecución de procesos de selección de personal en el ejercicio fiscal	Porcentaje de avance a la gestión administrativa de Talento Humano	En el mes de marzo se logró ejecutar un avance acumulado del 41% de la meta anual planificada del 100%, generándose 50 productos de los 122 planificados los cuales se pueden evidenciar en el Plan Operativo anual 2023,
34			Porcentaje de satisfacción del usuario	Es un indicador que se reporta de manera semestral en el Plan Operativo Anual 2023
LINK PARA DESCARGAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (POA)				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/03/2023	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			ING. ARACELIA BENAVIDES	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			aracelia.benavides@conasa.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 383-4015	

NOTA: Si la entidad no mantiene en su estructura orgánica procesos desconcentrados, deberá eliminar las celdas correspondientes incluido el subtítulo.